

La Lettre de la Direction Générale

CHU Dr Benbadis Constantine

Mensuel d'information -*- Numéro 01 -*- Février 2000

Editorial

A. BENKHEIREDDINE
Directeur Général

En ces temps-ci, où les différentes techniques des mass média offrent des possibilités, hier insoupçonnables de communication, les nécessités d'échanges d'information deviennent plus exigeantes. La masse des données disponibles, leur diversité, leur complexité, leur interdépendance dans le domaine illimité de la connaissance résultant d'investigations menées de longue date par des esprits d'avant garde, appelle des exploitations fructifiantes. Ceci nous amène à rappeler l'incontournable obligation de l'échange d'information, l'appréciation comparative des perspectives et des interrogations, conclusions des initiatives séparées mais complémentaires. L'idée conçue de publication de « la lettre de la Direction Générale » souhaite pouvoir répondre à une double exigence, d'une part l'échange d'idées, de connaissances, d'information et d'autre part la création d'un environnement participatif, moral, chaleureux et pourquoi pas amical. La collaboration à la rédaction de la « lettre de la Direction Générale » est attendue de toutes celles et de tous ceux qui ont des données appréciables à exprimer tant en ce qui concerne un domaine précis (gestion, humanisation, médicament, équipement ...), des bons points à accorder aux personnels et aux services performants, un point de vue sur la santé publique, sur la santé dans son acception la plus large, sont les bienvenues. Par avance merci de nous écrire et de nous lire.



LA D R H SE DISTINGUE

Sous l'impulsion de Monsieur le Directeur Général et la conduite de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, un travail colossal vient d'être mené lors du mois de janvier 2000, principalement en ce qui concerne les situations des différentes catégories de personnels. Le bilan que l'on peut en faire est vraiment élogieux, jugez-en

1-Promotions aux grades supérieurs selon différentes voies :

-Examens professionnels:32

-Promotion au choix :10

-Qualification professionnelle :04

2-Attribution de postes supérieurs aux paramédicaux méritants :122

3-Paiement des rappels de reclassement au 31 Décembre 1999.

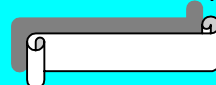
4-Paiement des indemnité de performance et de rendement pour l'année 1999.

5-Régularisation de l'indemnité hospitalière au profit des praticiens de santé publique.

6-Tenue des commissions paritaires au 31 Décembre 1999 avec exécution financière immédiate au profit des personnels.

H. BENZERGUINE

Directeur des Ressources Humaines



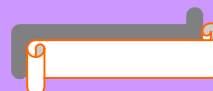
MISSION MEDICALE CHINOISE A CONSTANTINE

Dans le cadre de la Coopération Médicale avec la Chine Populaire, une mission chinoise est arrivée au Centre Hospitalo-Universitaire de Constantine le 23 février 2000. Elle est constituée de deux équipes, l'une spécialisée en Chirurgie Plastique et l'autre en NeuroChirurgie avec un anesthésiste et une infirmière dans chaque équipe, ainsi qu'une interprète en français.

A pied d'œuvre depuis le 08 Février 2000, nous sommes convaincus

qu'elles vont apporter une contribution très appréciable dans ces deux domaines sensibles

Bienvenue et bonne chance.



REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration du C.H.U s'est réuni le 07/02/2000. Le bilan des actions de l'année 1999 ainsi que le programme d'action 2000 ont été discutés et approuvés. Parmi les projets en perspective :

- Ouverture de l'Unité anti-douleur du service d'Anesthésie Réanimation .
- Continuation de la restructuration avec en perspective la dermatologie et les maladies infectieuses.
- Ouverture d'une bibliothèque médicale de prêt au Conseil Scientifique
- Aménagements multiples dans les services en vue de leur humanisation.
- Promotion d'Unités de soins intensifs dans les services médicaux.
- Ouverture d'Unités Hôpital jour.
- Ouverture d'une ligne Internet au Conseil Scientifique
- Et bien d'autres projets dont vous serez informés.

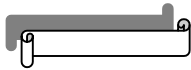


**PHARMACIE CENTRALE DU
CHUC
UNITE DE PHARMACIE
GALENIQUE**

Le Laboratoire de pharmacie galénique s'est particulièrement distingué par son activité intense de production et nous promet davantage pour l'année en cours.

Quelques exemples édifiants de ce qu'elle a pu apporter aux services et qui a contribué beaucoup à leur fonctionnement normal :

- tubes : **309 255 tubes**, gain de 1 142 893 DA par rapport au prix d'achat public
- Gamme d'antiseptiques et autres solutions : gain de 726 135 DA
- **Pomades : 70379,5 g**
- **Gain total: 1 869 028 DA**



**LA SOUS DIRECTION
DE LA GESTION
ADMINISTRATIVE DU MALADE**

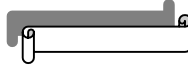
Le C.H.U Benbadis de par sa position stratégique, son pool de ressources humaines de diverses compétences, son effectif toujours croissant de malades et le nombre très élevé de visiteurs qui transitent quotidiennement pour de multiples raisons est soumis à une densité d'activités forte et diversifiée, à la mesure de la demande exprimée en soins. La gestion de ces activités en est de ce fait complexe. Elle nécessite une grande fiabilité de l'information, une discipline continue et sans faille dans les déclarations, une implication permanente des responsables des services dans le circuit de l'information, un centre de récolte, d'analyse et de renvoi de l'information traitée vers les services, concrétisé dans le Département de l'Information Médicale de la Sous Direction de la Gestion Administrative du malade (Direction des Activités Médicales et Paramédicales). Le D. I. M, pour être performant et à la hauteur de toutes

les attentes, doit être moderne et informatisé avec une rigueur extrême dans le travail statistique.

C'est à ce prix que la sous Direction de la Gestion Administrative du Malade pourra jouer sa fonction d'interface entre l'administration, la communauté des soignants, le public et les autorités locales et centrales.

S. BOUZID

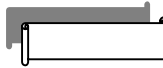
S/ Directeur de la Gestion Administrative du Malade



**LES SURVEILLANTS
MEDICAUX RELEVONT LE DEFI**

Un cycle de réunions périodiques à la DAMPM regroupent mensuellement les surveillants médicaux avec le Directeur Général et les différentes directions autour de thèmes importants pour le développement du C.H.U.C. La priorité des priorités a été réservée à deux problèmes préoccupants : l'hygiène et l'accueil du malade. Un grand travail est en cours de réalisation au C.H.U qui transformera bénéfiquement et au grand profit des malades et des visiteurs le visage du C.H.U et toutes les prestations médicales qui s'y déroulent.

Bon courage à tous et plus de civisme de tous !



**EVALUATION DES ACTIVITES
PARAMEDICALES**

La mise en place de l'évaluation et de l'organisation des activités paramédicales comme fonctions stratégiques au sein du Centre Hospitalier Universitaire de Constantine est une nécessité incontournable de part :

* Le nombre élevé des paramédicaux qui représentent environ 50 % de l'ensemble des personnels hospitaliers.

* La multiplicité des actes paramédicaux et leur contribution dans le diagnostic, le traitement, la prévention et l'éducation des

personnes soignées.

* L'évolution des sciences paramédicales avec leurs savoir spécifique (diagnostic infirmier, démarche de soins), et outils de travail et d'évaluation (dossier de soins, protocole, grille d'évaluation...).

* Les grandes orientations de l'évaluation devront porter sur:

a) Evaluation des structures et des ressources, ce qui permet de vérifier la qualité des locaux, la dotation en personnel et sa qualification, l'organisation des unités de soins et services.

b) Evaluation du processus des soins, portant sur la démarche et la continuité.

c) Evaluation des résultats (mortalité, incapacité et degré de satisfaction du malade).

A MESHOU

Chef du Bureau Organisation et Evaluation des Activités Paramédicales



LES PRIORITES DE L'HEURE

* Prise en charge de tous les malades qui se présentent au CHUC chacun par la spécialité dont il relève.

* Amélioration de l'accueil

* Bonne hygiène dans tout le CHUC.

Ceci est l'affaire de tous :

Médecins -chefs, ensemble de la communauté médicale, Surveillants-médicaux, ensemble de la communauté Para-médicale, Administration ,ensemble des services y afférents.

RELEVONS LE DEFI

MOBILISONS NOUS POUR LE GAGNER

BON COURAGE

Directeur de la Lettre : A. BENKHEIREDDINE **Rédacteur en Chef :** Pr. DE. ABDENNOUR
Comité de Rédaction : Pr. L. NEZZAL ; A. BENIOU ; A. ROUABHI ; H. BENZERGUINE
Secrétariat de Rédaction : H. HAMDJ, A. MESHOU, L. CHERDOUH
Conception et mise en page : D. I. M. – D. A. M. PM.

C. H. U. Dr Benbadis – Constantine – ALGERIE

Pour plus d'informations, nous contacter au :

Tel. : (04) 94 49 66 – **Fax :** (04) 94 36 77 - **Télex :** 92 443 SSUC DZ

E-Mail : chuconstantine@ibnsina.and.s.dz